



Dorota Malec

DIALOG
KOMUNIKACJA
WSPÓŁPRACA





Szanowni Państwo,

DOROTA MALEC | KANDYDATKA NA REKTORA

Uniwersytet Jagielloński to miejsce wyjątkowe, umożliwiające realizację pasji badawczych, zdobywania wykształcenia i codziennej pracy wszystkich członków społeczności akademickiej: studentów, doktorantów i pracowników. Dla mnie to symbol najważniejszych wartości: prawdy, równości, tolerancji, wzajemnego szacunku i pracy z poczuciem odpowiedzialności za dobre imię Uniwersytetu, towarzyszącym nam i naszym poprzednikom w długiej historii uczelni.

Decydując się na zgłoszenie swej kandydatury w wyborach Rektora UJ na kadencję 2024-2028 **czuję ogromną odpowiedzialność za każde słowo i działanie** – odpowiedzialność wobec całego Uniwersytetu Jagiellońskiego i deklaruję dotrzymanie najwyższych standardów w realizacji misji Uniwersytetu oraz jego strategicznych celów.

Od początku kariery zawodowej jestem związana z Uniwersytetem Jagiellońskim. W czasie dotychczasowej pracy miałam możliwość poznać różne formy działania uczelni: zarówno uczestnicząc aktywnie w pracach wielu komisji wydziałowych na moim macierzystym Wydziale Prawa i Administracji, jak i komisjach senackich oraz rektorskich w których dotychczas zasiadałam a także prowadząc działalność dydaktyczną i naukową.

Moje doświadczenie w pracy organizacyjnej i zarządzaniu różnymi strukturami uczelni wzbogaciło się znacznie dzięki **ośmiu latom pełnienia funkcji prodziekana Wydziału Prawa i Administracji oraz ośmiu latom wykonywania funkcji prorektorskiej: w latach 2012–2016 jako prorektorka UJ ds. rozwoju i od roku 2016 jako prorektorka ds. współpracy międzynarodowej.** O dobry wizerunek Uniwersytetu dbałam i dbam nadal działając w międzynarodowych sieciach uniwersyteckich, a także zasiadając w Zarządzie Sieci Coimbra, łączącej najstarsze uniwersytety europejskie.

O sile Uniwersytetu decydujemy wszyscy, niezależnie od pozycji i zajmowanego stanowiska, płci i wyznawanych poglądów. Chciałabym wzmocnić to poczucie dumy i więzi między członkami wspólnoty akademickiej. Poczucie, że Uniwersytet Jagielloński to my: wykonujący nasze bieżące zadania, realizujący marzenia i sięgający do wielowiekowej tradycji, dającej nam siłę i budzącej dumę z wielopłaszczyznowego wpływu naszej uczelni na dzieje nauki, społeczeństwa i kultury.

Chciałabym wzmocnić poczucie więzi zapraszając wszystkich: **studentów, doktorantów oraz pracowników** do dialogu na temat współczesności i przyszłości Uniwersytetu Jagiellońskiego. Jestem głęboko przekonana, że dyskusja z udziałem różnych grup zatrudnionych i kształcących się w naszym uniwersytecie będzie naszą siłą w działaniach podejmowanych dla dalszego rozwoju.

Dialog oznaczać powinien także możliwie najpełniejsze informowanie o podejmowanych decyzjach i włączenie do procesów decyzyjnych oraz opiniodawczych jak najszerszych grup członków wspólnoty, a prowadzona polityka zatrudnienia powinna uwzględniać zasady równości, w tym równości płci, tak, by na wszystkich szczeblach zarządczych uniwersytetu kobiety mogły w równym stopniu uczestniczyć w procesach decyzyjnych.

Uniwersytet Jagielloński to tradycja i nowoczesność.

Chciałabym, aby nowoczesny uniwersytet był przyjaznym miejscem realizacji badań na światowym poziomie, a zarazem przyjaznym miejscem pracy dla wszystkich. Równość uczestników życia naszej uczelni oznacza zarazem konieczność zapewnienia wszystkim **równych szans**, niezależnie od szczególnych potrzeb wynikających ze stanu zdrowia, zróżnicowanej sytuacji osobistej wymagającej nowych instrumentów wsparcia dla młodych pracowników czy pracowników z małymi dziećmi. Wsparcia opartego na zasadach dostosowanych do współczesnych wyzwań wymaga m.in. sytuacja młodych matek, pracowniczek UJ.

Uniwersytet dla dalszego rozwoju wymaga dopływu nowych kadr: zarówno naukowych, dydaktycznych, jak i administracyjnych. Chciałabym stworzyć nowe **narzędzia przyciągania i wspierania wybitnych uczonych**, m.in. poprzez rozbudowanie systemów motywacyjnych oraz dalsze praktyczne uelastycznienie pensum dydaktycznego.

Ważnym elementem misji uniwersytetu jest **kształcenie**: chcę, aby praca dydaktyczna została w należyty sposób doceniona, a ścieżka kariery dydaktycznej doprecyzowana tak, by wybór tego rodzaju kariery akademickiej dawał zatrudnionym na etatach dydaktycznych pełną satysfakcję zawodową.

Realizacja celów kształcenia wymaga współpracy ze studentami i doktorantami, traktowanymi jako równoprawni partnerzy dialogu. Doskonalenie procesów dydaktycznych i programów kształcenia musi stanowić przedmiot codziennej troski władz Uniwersytetu, wydziałów, szkół doktorskich.

Stworzenie studentom właściwych warunków oznacza także konieczność intensywnego działania dla budowy tak oczekiwanego od lat **nowego akademika** na terenie Kampusu 600-lecia Odnowienia UJ.

Infrastruktura Kampusu wymaga także – niezależnie od konieczności działań remontowych w funkcjonujących w wielu wypadkach od lat budynkach – pełnego domknięcia koncepcyjnego. Istotnym jest, aby będąca sukcesem rektorów poprzednich kadencji budowa kompleksu sportowego została domknięta powstaniem nowej hali sportowej, a substancja Kampusu była integralna i chroniona przed jakimikolwiek uszczupleniami. **Doskonalenie bazy sportowej** zarówno na terenie Kampusu, jak również na terenie istniejących już obiektów, będzie stanowić jeden z priorytetów zbliżającej się kadencji.

Uniwersytet jest bardzo złożonym organizmem. Jego sprawne codzienne funkcjonowanie nie jest możliwe bez **kadry administracyjnej**, której należy stworzyć dalsze możliwości rozwoju kompetencji, wyjazdów pozwalających na obserwację rozwiązań funkcjonujących w partnerskich uczelniach, m.in. w ramach programu Erasmus+.

Bardzo ważnym aspektem naszych działań w ostatnich latach była realizacja **Programu Strategicznego „Inicjatywa Doskonałości Uczelnia Badawcza”**. Dalsze doskonalenie się i rozwój Priorytetowych Obszarów Badawczych powinny być kontynuowane z dotychczasowym zaangażowaniem, by wzmocnić pozycję Uniwersytetu jako wiodącego ośrodka naukowego w Polsce i na świecie. Wymagać będzie to dalszych działań także w kierunku zwiększenia obecności uczelni w środowisku międzynarodowym, poprzez uczestniczenie w międzynarodowych projektach badawczych, zaangażowanie w pracę sieci uniwersyteckich i dalszą, aktywną realizację pięknego marzenia o uniwersytecie europejskim, możliwego do spełnienia poprzez naszą obecność w prestiżowym aliansie Una Europa.

Uniwersytet, rozumiany jako dobro wspólne, nie może zapominać o pracownikach emerytowanych. Programy edukacyjne i badawcze powinny umożliwić korzystanie z ich doświadczenia i – w miarę możliwości – włączenia w bieżące życie wspólnoty.

Uniwersytet to poszanowanie wartości i odrębności, która wobec obecności wszystkich dyscyplin naukowych wymaga stosowania w bieżącym zarządzaniu zróżnicowanych form. Oznacza to także konieczność poszanowania merytorycznej odrębności i integralności Collegium Medicum Uniwersytetu Jagiellońskiego.



Zagrożenie dla realizacji zadań i celów **stanowiąc może finansowanie**. Chciałabym, aby Uniwersytet poprzez aktywną działalność wykorzystywał wszystkie jego dostępne źródła, co wymagać będzie aktywnej współpracy z otoczeniem, a także formułowania wniosków i postulatów, również co do nowelizacji przepisów. Po kilku latach obowiązywania, kompleksowej oceny wymagać będzie także Statut UJ, wypracowany w bezprecedensowej atmosferze zgody i rozumienia potrzeby kompromisu. Chciałabym, aby zaproponowane przez środowisko zmiany – o ile znajdą poparcie wspólnoty – **wprowadzone zostały kompleksowo, a nie wycinkowo**.

Jestem dumna z osiągnięć Uniwersytetu Jagiellońskiego i deklarując najwyższą troskę o jego dalszy rozwój, **proszę Państwa o poparcie mojej kandydatury w zbliżających się wyborach rektora**.

Z wyrazami szacunku
Dorota Malec

Curriculum Vitae

Zatrudnienie

Wydział Prawa i Administracji UJ – od 1985,
Katedra Historii Administracji i Myśli Administracyjnej
UJ (asystent stażysta, asystent, starszy asystent) –
1985-1994

Katedra Historii Prawa Polskiego UJ (starszy
asystent, adiunkt, adiunkt habilitowany, profesor
nadzwyczajny) – 1994-2009

**Katedra Historii Administracji i Myśli
Administracyjnej UJ** (kierowniczka Katedry) – 2009-
2020

Pracownia Wydawnictw Źródłowych (Katedra
Historii Prawa Polskiego) – kierowniczka Pracowni
2003-2020

**Katedra Historii Administracji i Prawa
Wyznaniowego** (kierowniczka Katedry) – od 2020

Profesor zwyczajny UJ – 2013

**Profesor z tytułem honorowym profesora
zwyczajnego** – 2020



Dorota Malec

Zatrudnienie poza UJ

**Asesor w Prokuraturze
Rejonowej Kraków-
Śródmieście** – XI 1991/III
1992

**Wyższa Szkoła
Administracji Publicznej w
Kielcach** – 2004-2012.

Pozycja akademicka

Prorektorka UJ ds. współpracy międzynarodowej – 2020–2024

Prorektorka UJ ds. rozwoju – 2016–2020

Prodzienkanka Wydziału Prawa i Administracji UJ – 2008–2016

Członkini Komisji Dyscyplinarnej dla Nauczycieli Akademickich UJ – 2003–2005

Członkini Odwoławczej Komisji Dyscyplinarnej dla Studentów UJ – 2005–2008

Członkini Wydziałowej Komisji ds. programu Erasmus/Sokrates – 2005–2012

Członkini Wydziałowej Komisji Programowo-Dydaktycznej – 2005–2016

Przewodnicząca Wydziałowej Komisji Doskonalenia Jakości Kształcenia – 2012–2016

Członkini Rady Muzeum UJ – 2008–2012

Członkini Stałej Senackiej Komisji ds. Kadry Naukowej i Konkursów Profesorskich – 2008–2016

Członkini Stałej Senackiej Komisji ds. Odznaczeń i Nagród – 2008–2016

Członkini Rady Bibliotecznej Biblioteki Jagiellońskiej – od 2008

Członkini Stałej Rektorskiej Komisji Statutowo-Prawnej UJ – od 2012 (od 2015 przewodnicząca)

Przewodnicząca Senackiej Komisji ds. rozwoju – 2016–2020.

Inne

Członkini Zarządu sieci Coimbra Group Universities – od 2018

Członkini Komisji Współpracy Międzynarodowej KRASP – 2016–2020

Członkini Komisji Egzaminacyjnej ds. Aplikacji Notarialnej przy Ministrze Sprawiedliwości na obszarze właściwości Izb Notarialnych w Krakowie i Rzeszowie – 2009–2016

Rzeczniczka dyscyplinarna przy Radzie Głównej Nauki i Szkolnictwa Wyższego – 2013–2014

Rzeczniczka dyscyplinarna Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego, członkini Konwentu Rzeczników MNiSW – 2015–2016

Stypendystka Max Planck Institut für europäische Rechtsgeschichte, Frankfurt n. Menem (trzykrotnie)

Członkini komitetów redakcyjnych czasopism z listy MNiSW: „Czasopisma Prawno-Historycznego” oraz „Krakowskich Studiów z Historii Państwa i Prawa” (współtwórca czasopisma).



Program wyborczy

Rozwój potencjału dydaktycznego i naukowego Uniwersytetu Jagiellońskiego wymaga współpracy, a od władz zróżnicowanych narzędzi i metod. Najważniejsze cele i działania, możliwe do realizacji w duchu dialogu, komunikacji oraz współpracy stanowią podstawowe założenia mojego programu wyborczego.

DIALOG
KOMUNIKACJA
WSPÓŁPRACA



Realizacja celów i działań wynikających ze strategii UJ

Założenia rozwoju Uniwersytetu na najbliższe lata określone zostały w Strategii Rozwoju UJ do roku 2030. Dążenie do realizacji sprecyzowanych w niej celów stanowić musi podstawowe wyzwanie dla Rektora Uniwersytetu w nadchodzących latach i będzie możliwe tylko w dialogu ze wszystkimi członkami wspólnoty, z poszanowaniem zasad autonomii akademickiej, szerokiego dialogu opartego na tolerancji i poszanowaniu prawa i godności człowieka oraz odpowiedzialności za misję Uniwersytetu.

Konieczna jest pełna realizacja Programu Strategicznego IDUB-IDUJ oraz zaangażowanie w dalszą działalność i cele Una Europa. Zrównoważony rozwój uczelni przebiegać powinien z uwzględnieniem kluczowych kierunków polityki klimatycznej.

Kontrola i weryfikacja przepisów wewnętrznych w duchu dialogu. Zaangażowanie w procesy opiniotwórcze na forum krajowym i międzynarodowym.

Konieczność refleksji nad Statutem Uniwersytetu: po kilku latach obowiązywania Prawa o szkolnictwie wyższym i nauce oraz wprowadzonych na jego podstawie regulacji, ze Statutem UJ na czele, niezbędne jest dokonanie oceny, a w jej rezultacie dokonanie odpowiednich zmian i korekt w obowiązujących przepisach. Niektóre z postulatów zmian oczekiwanych przez społeczność UJ, już zostały sformułowane w propozycjach nowelizacji dokonywanych od 2018 r. oraz zarządzeniach rektora.

Płaszczyzny koniecznej refleksji to:

- ścieżka kariery akademickiej i obowiązujące procedury konkursowe,
- pozycja pracowników zatrudnionych na etatach dydaktycznych,
- zasady bezstronnej i obiektywnej oceny pracowników – nauczycieli akademickich i niebędących nauczycielami akademickimi,
- zaangażowanie w dyskusję na temat oceny potencjału i zasad ewaluacji na forum krajowym i międzynarodowym,
- wypracowanie ścieżek integracji rozproszonych struktur uniwersyteckich,
- decentralizacja i dekoncentracja procesów decyzyjnych w ramach istniejących ram prawnych tak, by standardowe decyzje mogły być podejmowane na niższych szczeblach decyzyjnych.

W moim przekonaniu konieczne jest dokonanie zmian i korekt w duchu zmieniających się warunków zewnętrznych oraz oczekiwań społeczności akademickiej. Nie będzie to jednak możliwe bez głębszej refleksji wszystkich członków społeczności w jakim kierunku powinien zmierzać Uniwersytet: centralizacji (koncentracji) i większej współpracy istniejących już struktur, np. poprzez dążenie do stworzenia np. kolegów „dziedzinowych” czy też, jak uważam, w kierunku utrzymania tradycyjnej struktury wydziałowej przy zwiększeniu roli wydziałów.

Wzmacnianie pozycji Uniwersytetu Jagiellońskiego jako wiodącego ośrodka naukowego i dydaktycznego.

- rozwój i doskonalenie systemów wsparcia przy projektowaniu i realizacji projektów badawczych stanowi konieczny element codziennego funkcjonowania uczelni. System wspierania najaktywniejszych naukowców powinien zostać rozbudowany, przy jednoczesnym praktycznym uelastycznieniu pensum w wypadku nauczycieli akademickich, czemu służyć będzie zaznaczenie ważnej roli spełnianej przez dydaktyków. Dotychczasowe działania przyniosły w ostatniej dekadzie znaczne uproszczenie procedur, jednak poziom skomplikowania procesów biurokratycznych wciąż nie odpowiada oczekiwaniom i musi ulec zmianie,
- wspieranie powstawania międzynarodowych zespołów badawczych z udziałem uczonych z Uniwersytetu Jagiellońskiego,
- zwiększanie dorobku i pozycji dyscyplin musi odbywać się w dialogu z istniejącymi strukturami, w szczególności z radami dyscyplin, których pozycja wymaga dalszego wzmocnienia, ale też i zintegrowania z działalnością innych struktur decydujących o zatrudnieniu,
- dydaktyka na najwyższym poziomie wymaga nie tylko stałej troski o podniesienie jakości programów kształcenia, rozbudowy systemów doskonalenia (w tym samodoskonalenia) dydaktyków, ale także dialogu ze studentami oraz otoczeniem społeczno-gospodarczym, przy zwiększeniu możliwości mobilności zagranicznej studentów i doktorantów. Procesy dydaktyczne powinny być realizowane z wykorzystaniem najnowszych narzędzi, w tym nowoczesnych rozwiązań technologicznych i racjonalnego, zgodnego z zasadami uczciwości wykorzystania narzędzi sztucznej inteligencji,
- należy podjąć działania umożliwiające nabór do szkół doktorskich większej liczby doktorantów, których kształcenie na najwyższym poziomie stanowi o przyszłości polskiej nauki,
- pełna realizacja Programu Strategicznego IDUB – IDUJ.

Doskonalenie procesów zarządczych w duchu dialogu ze wspólnotą akademicką, przy udoskonalonej polityce informacyjnej.

Zarządzanie uniwersytetem wymaga stosowania nowoczesnych narzędzi, ale także poszanowania odrębności strukturalnej i naukowej wszystkich uczestników. Zmiany powinny być poprzedzone dialogiem, w tym także ze związkami zawodowymi. Należy doskonalić narzędzia kontroli zarządczej tak, by służyły praktycznej realizacji misji i bieżących celów Uniwersytetu. Procesy decyzyjne powinny przebiegać w duchu pełnej transparentności i dobrej komunikacji, np. w wypadku decyzji o wymiarze majątkowym niezbędne wydaje się poszerzenie składu uczestniczącego w posiedzeniach Kolegium Rektorsko-Dziekańskiego, albo stworzenie nowego ciała na wzór uprzednio działającej Komisji Majątkowej. Mimo konstrukcji ustawowych nie ma przeszkód, aby szerzej włączyć do procesów w obrębie uczelni Senat UJ: nie tylko przez dookreślenie jego uprawnień, ale poprzez np. zainicjowanie działania rodzaju Prezydium Senatu, zapraszanego na posiedzenia Kolegium Rektorsko-Dziekańskiego.

Dalsze działanie Zintegrowanego Systemu Zarządzania uczelnią wymaga doskonalenia i dalszego rozwoju systemów informatycznych, które podobnie jak szeroko rozumiana potrzeba informatyzacji uczelni, powinny odgrywać priorytetową rolę w działaniach podejmowanych przez władze.

Zapewnienie dobrych warunków nauki i pracy na wszystkich stanowiskach, w tym stanowiskach administracyjnych.

- bieżące dostosowywanie miejsc pracy do zmieniających się warunków i potrzeb ich unowocześniania,
- dalsze usprawnianie i uproszczenie procedur i zasad obiegu dokumentów,
- utrzymania elementów wsparcia w postaci systemu pożyczek, kontynuacji i rozwoju systemów stworzonych w poprzednich latach przez władze minionych kadencji w zakresie kart Multisport, pakietów medycznych, badań profilaktycznych, rozszerzenia oferty dodatkowych aktywności (np. zajęcia sportowe na basenie, zajęcia dla rodzin pracowników, wycieczki),
- reagowanie na bieżące potrzeby w zakresie wsparcia psychologicznego dla studentów i pracowników,
- stałe monitorowanie Regulaminu pracy, Regulaminu wynagradzania i innych wewnętrznych przepisów w kierunku ich ewentualnej modernizacji zgodnie z oczekiwaniami społeczności i w zgodzie z prawem,
- budowa stałej, rozbudowywanej w rezultacie monitorowania potrzeb bazy szkoleń dostępnych dla studentów, doktorantów, nauczycieli akademickich i innych pracowników dla umożliwienia stałego podnoszenia kwalifikacji oraz kompetencji.

Współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym.

- współpraca z pracodawcami, instytucjami kultury, szkołami i miastem oraz regionem,
- rozwój narzędzi komercjalizacji badań naukowych z wykorzystaniem dotychczasowych doświadczeń,
- wspieranie tworzenia więzi i zasad stałego uczestnictwa absolwentów w działalności Stowarzyszenia Absolwentów oraz ich obecności w życiu uczelni,
- wspieranie działalności eksperckiej pracowników UJ w gremiach krajowych i zagranicznych,
- wspieranie działalności popularyzatorskiej,
- współpraca w ramach stowarzyszeń uczelni polskich, w tym dla zainicjowania działań i zmian służących dobru nauki i pracowników uczelni.

Współpraca międzynarodowa i zwiększenie obecności w światowym życiu naukowym.

- intensyfikacja współpracy w ramach istniejących porozumień,
- aktywny udział w pracach sieci i stowarzyszeń uniwersyteckich,
- uproszczenie procedur publikowania prac naukowych w zagranicznych, renomowanych wydawnictwach,
- wspieranie inicjatyw grantowych i tworzenia międzynarodowych programów badawczych w ramach istniejących możliwości i nowych perspektyw,
- dalsze uproszczenie procedur wyjazdowych,
- utrzymywanie dobrych relacji z zagranicznymi przedstawicielstwami dyplomatycznymi i konsularnymi dla intensyfikacji oraz rozbudowy płaszczyzn współpracy i obecności Uniwersytetu w międzynarodowym życiu naukowym,
- zwiększenie mobilności studentów, naukowców i pracowników administracji,
- intensywna działalność w ramach Una Europa,
- doskonalenie narzędzi służących realizacji programów visiting profesor,
- domknięcie przekształceń organizacyjnych poprzez stworzenie integralnego Centrum Współpracy Międzynarodowej.

Rozwój infrastruktury Uniwersytetu.

- konieczne jest zintensyfikowanie zadań w celu realizacji oczekiwanego od dawna przez studentów akademika,
- domknięcie infrastrukturalnej całości Kampusu Odnowienia UJ poprzez budowę hali sportowej,
- wspieranie działań w zakresie budowy Kampusu Medycznego CM UJ,
- dokończenie remontu i określenie zasad funkcjonowania „Rotundy”,
- kontynuowanie koniecznych remontów i zmian substancji materialnej UJ w kierunku dostosowania ich do bieżących, nowoczesnych zasad użytkowania, prowadzonej działalności dydaktycznej i badawczej i dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami,
- zapewnienie dobrych warunków pracy na wszystkich stanowiskach, w tym stanowiskach administracyjnych,
- wspieranie inicjatyw w zakresie m.in. racjonalnego wykorzystania miejsc parkingowych dla aut oraz rowerów,
- dalsze działania w kierunku zapewnienia dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami (studentów, doktorantów i pracowników) i zwiększenia dostępności architektonicznej budynków.



Dorota Malec

DIALOG
KOMUNIKACJA
WSPÓŁPRACA

